

BERUFSABSCHLUSS FÜR ERWACHSENE



MEHR KOMPETENZ.
MEHR ERFOLG.
MEHR PERSPEKTIVEN.

BERUFSABSCHLUSS IM ERWACHSENENALTER

Ob Maurer, Köchin, Fachmann Gesundheit oder Logistikerin – gut ausgebildete Fachkräfte sind gefragt.

Erwachsene können in jedem Beruf ein **eidgenössisches Fähigkeitszeugnis (EFZ)** oder ein **eidgenössisches Berufsattest (EBA)** erlangen.

A middle-aged man with glasses and a goatee, wearing a light blue button-down shirt and a necklace, stands in a brightly lit hallway. The hallway has wooden doors and railings, and a wheelchair is visible in the background. The man is smiling slightly and looking towards the camera.

MEHR FACHPERSONAL

**«WIR BIETEN GEZIELT
AUSBILDUNGSPLÄTZE FÜR
ERWACHSENE AN.»**

Bruno Cariboni, 51

Geschäftsführer Altersheim Aranda

Giubiasco



MEHR LOYALITÄT

**«MITARBEITENDE, DIE
GEFÖRDERT WERDEN,
SIND MOTIVIERT
UND BLEIBEN DER
FIRMA TREU.»**

Patrick Hulmann, 47

Geschäftsführer Netatec Service AG

QUALIFIZIERTE MITARBEITENDE STÄRKEN DAS UNTERNEHMEN

Arbeitgebende profitieren, wenn erwachsene Mitarbeitende einen Berufsabschluss erwerben. Theoretisch und praktisch ausgebildete Fachkräfte sind für den Unternehmenserfolg entscheidend.

MEHR BRANCHENSTÄRKE

**«GUT AUSGEBILDETE
MITARBEITENDE SIND
EIN MEHRWERT
FÜR DIE BRANCHE.»**

Doris Steuer, 48

Stellvertretende HR-Leiterin

WKS KV Bildung





**MEHR MÖGLICHKEITEN
«WIR BERATEN
ERWACHSENE, WIE
SIE IHR POTENZIAL
FÜR EINEN BERUFS-
ABSCHLUSS
NUTZEN KÖNNEN.»**

Thomas Di Falco, 42

**Dienstchef Amt für Berufsberatung
und Erwachsenenbildung FR**

IHR BETRIEB PROFITIERT VON JEDEM BERUFSABSCHLUSS

→ **Fachkräfte**

Die Förderung des Berufsabschlusses für Erwachsene ist eine lohnende Investition in Ihren Fachkräftepool.

IHR BETRIEB PROFITIERT VON JEDEM BERUFSABSCHLUSS

- **Kompetenz**
Theoretisch und praktisch qualifizierte Mitarbeitende sind für den Erfolg Ihres Betriebs entscheidend.

IHR BETRIEB PROFITIERT VON JEDEM BERUFSABSCHLUSS

- **Loyalität und Motivation**
Indem Sie Ihre Mitarbeitenden beim Berufsabschluss unterstützen, binden Sie sie längerfristig ans Unternehmen.

IHR BETRIEB PROFITIERT VON JEDEM BERUFSABSCHLUSS

- **Reputation und Attraktivität**
Mit einer aktiven Personalentwicklungsstrategie steigern Sie Ihre Attraktivität als Arbeitgeberin oder Arbeitgeber. Und: Sie verbessern Ihr Image.



MEHR ENGAGEMENT

**«ICH UNTERSTÜTZE
MEINE MITARBEITENDEN
BEIM BERUFS-
ABSCHLUSS UND DAS
SPORNT SIE AN.»**

Françoise Guilloud, 51

Geschäftsführerin und Besitzerin

Hotel de la Gare, Yvonand



MEHR SICHERHEIT

**«AUSGEBILDETE
MITARBEITENDE
SIND DEN HEUTIGEN
ANFORDERUNGEN
GEWACHSEN.»**

Heidi Berger, 50

Geschäftsführerin

OdA Gesundheit ZH

SO UNTERSTÜTZEN SIE IHRE MITARBEITENDEN

→ **Informieren**

Viele Erwachsene wissen nicht, dass sie einen Berufsabschluss erlangen können. Weisen Sie Mitarbeitende mit Potenzial auf diese Möglichkeit hin.

SO UNTERSTÜTZEN SIE IHRE MITARBEITENDEN

- **Ermutigen**
Erwachsene ohne arbeitsmarktrelevanten Abschluss trauen sich den Erwerb eines Berufsabschlusses oft nicht zu. Zeigen Sie Ihnen ihr Potenzial auf. Das motiviert.

SO UNTERSTÜTZEN SIE IHRE MITARBEITENDEN

→ **Begleiten**

Wer sich auf einen Berufsabschluss vorbereitet, braucht Unterstützung. Begleiten Sie Ihre Mitarbeitenden während der Vorbereitung auf das Qualifikationsverfahren.

SO UNTERSTÜTZEN SIE IHRE MITARBEITENDEN

→ **Rahmenbedingungen**

Unterstützen Sie Erwachsene, die einen Berufsabschluss erlangen wollen, mit guten Rahmenbedingungen: flexible Einsatzplanung, reduziertes Arbeitspensum, erwachsenengerechter Lohn usw.



MEHR LEISTUNG

**«MIT GUT AUS-
GEBILDETEN
MITARBEITENDEN
ARBEITEN WIR
EFFIZIENTER.»**

Pepe Russo, 42

Geschäftsführer

Giovanni Russo AG



MEHR UNTERSTÜTZUNG

**«BEI DER BERUFS-
BERATUNG UNTERSTÜTZEN
WIR ERWACHSENE
AUF IHREM WEG ZUM
BERUFSABSCHLUSS.»**

Priska Raimann Häuptli, 47

Berufsberaterin und Leiterin

Fachstelle Berufsabschluss

für Erwachsene SO

VORAUSSETZUNGEN FÜR DEN BERUFSABSCHLUSS

Grundsätzlich kann jede Person mit guten Kenntnissen einer Landessprache, Motivation und Potenzial ein EFZ oder ein EBA erwerben.

→ **Informieren und motivieren Sie Ihre Mitarbeitenden!**

MEHR WETTBEWERBSFÄHIGKEIT

**«DANK AUSGEBILDETEN
FACHKRÄFTEN BLEIBEN
WIR INTERNATIONAL
KONKURRENZFÄHIG.»**

Thomas Zulauf, 50

Geschäftsführer

H&T Raumdesign



MEHR QUALITÄT

**«DIE ENTWICKLUNG
UNSERER MITARBEITENDEN
GARANTIERT AUCH DIE
ENTWICKLUNG UNSERES
BETRIEBS.»**

Michael Eltschinger, 31

Leiter Personalentwicklung

Liebherr Machines Bulle SA



WEITERE INFORMATIONEN

Weitere Informationen und Testimonials unter www.berufsbildungplus.ch

Detaillierte Informationen erhalten Sie beim kantonalen Amt für Berufsbildung.